ЧОУ ЦПР «АСКОН»
190020, Санкт-Петербург, ул. Циолковского, 9. к.2 лит. А.
+7 (812)703-38-34
факс: 703-38-37
www.ascon-profi.ru
info@ascon-profi.ru

Приложение 1.
Инф. письмо № 126 от 19.10.2026 г.
Для специалиста по кадрам

Дата проведения
10 ноября 2026 г.

Семинар-тренинг

«Срочный трудовой договор»

Срочный трудовой договор - постоянный источник споров: неправильно прописали условия, и суд признал бессрочным. Разберем, какие сведения должен содержать срочный договор, как грамотно указать условие срочности и что изменилось в статье 59 ТК. Продление, перезаключение, расторжение: когда допустимо и какие ошибки ведут к спорам. В итоге - полная уверенность в каждом срочном договоре и защита от переквалификации и претензий работников.

Лектор: *Самусевич Тамара Николаевна*, специалист по трудовому праву, бухгалтерскому учёту и налогообложению, эксперт по проведению независимой оценки квалификации.

Чем полезно мероприятие:



- **Получите полную уверенность при заключении срочных договоров:** разберетесь, какие сведения и условия они должны содержать.
- **Поймете, когда условие срочности правомерно:** типичные ситуации и изменения в статье 59 ТК РФ.
- **Продлите и расторгнете договор без рисков:** проанализируете, когда это допустимо, а какие ошибки ведут к спорам и последствиям.
- **Разберетесь в сложных ситуациях**: случаи с беременными работницами и одновременным выходом основного и временного сотрудников.

Слушатели получат:

- участие в мероприятии согласно условиям выбранного тарифа;
- навыки быстрого поиска ответов в СПС КонсультантПлюс;
- сертификат «Аскон» об участии в семинаре.

Выберите вариант участия (тариф):

	Бизнес онлайн+запись	Бизнес запись
Доступ к онлайн-трансляции мероприятия, возможность задать свой вопрос [1]	10 ноября 11:00-13:00	-
Доступ к видеозаписи мероприятия [2]	Да	Да
Стоимость[3]	2 070 рублей	2 070 рублей

[1] *Доступ предоставляется к трансляции в режиме реального времени семинара-тренинга от 10.11.2026. Слушателю предоставляется возможность задать вопрос лектору в рамках регламента мероприятия в чате. Последовательность и объем ответов определяет лектор. Рекомендуем ознакомиться с техническими требованиями: https://ascon-profi.ru/tt/.*

[2] *Доступ предоставляется к записи семинара-тренинга от 10.11.2026. Просматривать видео можно неограниченное количество раз в течение всего срока доступа.*

[3] *НДС не облагается на основании подп.14 п.2 ст.149 НК РФ. Оплата по указанным ниже реквизитам: «За услуги по обучению, информационное письмо № 126 от 19.10.2026 г.». Услуги по данному Информационному письму оказываются на основании договора-оферты, размещенного на сайте https://ascon-profi.ru. Акцептом оферты, в числе прочих пунктов Договора, является оплата обучения. Услуги предоставляются после 100%-й предоплаты. В исключительных случаях Заказчик и/или Слушатель может предоставить гарантийное письмо об оплате. Доступ к выбранному дистанционному образовательному мероприятию предоставляется на электронную почту Слушателя, указанную при регистрации, в течение 1 рабочего дня после оплаты. Моментом начала оказания услуг является дата отправки доступа. Договор и акт направляются в электронной форме, посредством электронной почты на адрес, указанный при регистрации. По требованию Заказчика договор и акт могут быть предоставлены на бумажном носителе.*

Приложение 1.
Инф. письмо № 126 от 19.10.2026 г.

Программа семинара-тренинга:

1. **Трудовой договор – основа трудовых отношений:**
   - какие сведения и условия должен содержать срочный трудовой договор;
   - как правильно прописать условие срочности, типичные ситуации;
   - изменения в 59 статье ТК РФ.
2. **Срочный трудовой договор: продление:**
   - продление и многократное перезаключение.
3. **Срочный трудовой договор: расторжение:**
   - увольнение в связи с истечением срока срочного трудового договора: правила, заблуждения, ошибки и последствия;
   - что делать работодателю, если основной и временный работники пришли на работу одновременно;
   - нужно ли увольнять временного работника, если основной сотрудник будет работать на условиях неполного рабочего дня;
   - срочный трудовой договор и беременная работница: алгоритмы действий.